

## CURRICULUM VITAE

### Persoonlijke informatie

Naam Jeanson-Banning  
Voornaam Marja G.F.  
Titel Master of Science (MSc)  
Adres Jan Schoutenstraat 51, NL 3065 PD Rotterdam  
Mailadres marja@jeansonconsultancy.nl  
Nationaliteit Dutch  
Burgerlijke staat Gehuwd  
Geboortedatum September 16, 1964



### Opleiding

1997 – 2008 Psychology for Work & Organization, Master of Science; Engelstalige opleiding, Open Universiteit (Heerlen)  
1994 – 1996 Psychologie, propedeuse, Universiteit Leiden  
1981 – 1985 Facility Management, Bachelor, Rijksacademie Nieuw Rollecate (Deventer)  
1976 – 1981 HAVO, RKSG Marianum (Groenlo)

### Professionele ervaring

01-2008 - nu

#### **Directeur/eigenaar, Jeanson Consultancy, Rotterdam**

Gerealiseerde opdrachten:

- **10-2013 – nu Freelancer bij Bezemer Kuiper & Schubad**  
Externe vertrouwenspersoon Universiteit Tilburg, externe vertrouwenspersoon integriteit bij Middin, onderzoeker en gedragsdeskundige in klachtencommissies.
- **06-2015 – 08-2015 Senior HR beleidsadviseur bij Libertas Leiden**  
Actualiseren strategisch personeelsbeleid, functiehuis in relatie tot transitie.
- **05-2015 – 06-2015 HR Implementatie Expert bij Nationale Politie**  
Issues HR administratie.
- **07-2013 – 10-2014 Verandermanagement bij HTM Personenvervoer NV**  
Faciliteren van de integratie van het Ingenieursbureau en afdeling projecten.
- **04-2014 – 09-2014 Senior HR adviseur bij Libertas Leiden**  
HR adviseur voor de sector thuiszorg en ondersteuning en participatie. Relatie tussen HR en management verbeterd, evenals de klanttevredenheid.
- **07-2013 – 09-2013 Senior HR Business Partner bij Spijkenisse Medisch Centrum**  
Inrichten HR SMC in opdracht van de Rotterdamse Coöperatie van Ziekenhuizen, na het faillissement van het Ruwaard van Puttenziekenhuis. Oprichting van de Coöperatie Facilitair bedrijf Regio Zuid, inclusief plaatsing personeel.
- **11-2011 – 05-2013 Senior HR Business Partner bij HTM Personenvervoer**  
Faciliteren van de technische afdelingen Infrastructuur en Tramonderhoud (350 Fte) bij reorganisatie en strategie.

- **12-2010 – 07-2012 Verandermanagement bij FCB Arbeidsmarktstrategie**  
Ondersteuning van directie en management bij de strategiewijziging. In samenwerking met Boudrie Consultancy.
- **04-2011 – 06-2012 Verzuimspecialist / facilitator bij DJI**  
Analyse en visie op verzuimreductie bij diverse gevangenen. Ontwikkelen van een instrument op maat en begeleiden verzuimintervisie.
- **10-2010 – 03-2012 Projectleider inzetbaarheid en verzuim bij NUOVO**  
Implementatie eigen regiemodel bij Nuovo voortgezet onderwijs (9 scholen, 700 medewerkers). Reductie van de verzuimkosten in 2011 met 60%; reductie van de kosten van vervanging OP met 25%.
- **10-2010 – 02-2011 Senior adviseur bij LSa**  
Ontwikkelen van facilitaire processen voor een fusie van gemeenten en het schrijven van de werkplekgids voor een Universiteit in het kader van flexwerken.
- **11-2008 – 11-2010 Verzuimdeskundige bij HTM Personenvervoer NV**  
Kwartier maken voor een nieuwe aanpak van verzuim bij HTM (2400 Fte). Dit leidde tot een kostenreductie van € 1.000.000,-- plus compensatie loonkosten door UWV van € 200.000,--.
- **06-2009 – 07-2010 Projectleider, Laurens**  
Initiëren en leiden van multidisciplinaire facilitaire projecten. Een inkoopproject leidde tot € 40.000,-- besparing.
- **08-2008 – 02-2009 Consultant, De Waalboog**  
Analyse en strategisch advies voor de toekomst van de facilitaire dienstverlening (6 locaties, 900 medewerkers).
- **06-2008 – 02-2009 HR Manager, KomKids**  
Reorganisatie van de HR afdeling, implementatie HR informatiesysteem en ESS. Sparring partner van de directeur en manager bedrijfsvoering.

01-2006 – 09-2008	<b>Senior Projectleider / HR Manager, LSa, Rotterdam</b> Als projectleider ondersteunde ik middelgrote organisaties bij de overstap naar een flexwerkconcept op maat. Daarnaast was ik HR manager voor de eigen organisatie en sparring partner voor de directie bij de organisatieontwikkeling.
04-2006 – 09-2006	<b>Onderzoeker ongewenst gedrag, Tweede Kamer der Staten Generaal, Commissie Staal</b> Lid van het onderzoeksteam Ongewenst Gedrag bij de Nederlandse Krijgsmacht, in opdracht van de Tweede Kamer en de Commissie Staal.
01-2004 – 01-2006	<b>Senior Projectleider, Orbis Arbeid en Sociale Zekerheid, Bussum</b> Verantwoordelijk voor Arboconvenanten tussen werkgevers/branches, werknemers/vakbonden en het Ministerie van SZW.
10-2002 – 01-2004	<b>Director, Kinderopvang Hillegersberg/Schiebroek, Rotterdam</b> Strategiewijziging die leidde tot fusie met Stichting Welzijn Alexander; 9 locaties/110 Fte), waarna mijn functie werd opgeheven.

- 01-2000 – 10-2002      **Arbeid- en organisatieadviseur, Commit Arbo, De Meern**  
 Adviseur en specialist psychosociale arbeidsbelasting voor aangesloten MKB organisaties in diverse sectoren.
- 05-1999 – 01-2000      **Consultant / interim manager, Domesta, Zeist**  
 Interim manager van de facilitaire dienst van Stork Wartsilå NSD in Zwolle (3/4 jaar), t.b.v. de reorganisatie. Adviseur facilitaire dienstverlening in de gezondheidszorg.
- 10-1998 – 05-1999      **Manager Facilitair, Sorgh Saem, Doetinchem**  
 Leiding geven aan de facilitaire en technische afdeling (175 Fte). Vertrokken door onverenigbare standpunten tussen directie en mij.
- 02-1996 – 10-1998      **Consultant / interim manager, Domesta, Zeist**  
 Interim manager facilitaire dienst bij Verpleeghuis Bovenwegen in Zeist (3/4 jaar) in de transitie naar professionele facilitaire dienstverlening. Adviseur voor facilitaire en technische dienstverlening in de gezondheidszorg.
- 11-1994 – 01-1996      **Consultant, Counterpart, Den Haag**  
 Lid van het veranderteam bij de Regiopolitie Zeeland met interventies op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- 01-1990 – 11-1994      **Productmanager, Kwaliteitsdienst – KDI, Rotterdam**
- 16-1985 – 03-1990      **Uitzendconsulent, ASB Uitzendbureau, Den Haag/Rotterdam**

### Certificaten

- 2013      LVV gecertificeerd vertrouwenspersoon, nummer L 101643, geldig t/m 2019
- 2012      PRINCE2 Foundation, licence APMG-International [NLPB176087](#)
- 2008      Aantekening Psychologische Diagnostiek, Open Universiteit/NIP
- 1992      Mentor Bedrijfskringen, licentie Kwaliteitsdienst KDI nummer [6109](#)
- 1985      Sociale Hygiëne, licentie SVH nummer [066180](#)

### Aanvullende educatie

- 2015      Mindfulness interventions at work, EAWOP
- 2015      Existential Questions Regarding Life Issues, Utrecht University
- 2015      Respectful and effective leadership in turbulent times, EAWOP
- 2015      Board Potentials, Nationaal Register
- 2014      Social Media, NIP
- 2014      Confidential counsellor and legal aspects, Bezemer Kuiper & Schubad
- 2014      Vital people in vital organizations, NIP
- 2010      Leadership, Mei Ontwikkelen

### Professionele lidmaatschappen

- European Association of Work and Organizational Psychology
- UVON Zuid-Holland, voorzitter bestuur 2010-2014
- Coöperatie voor Vrouwelijke Ondernemers, CVVO, lid ledenraad sinds 2013
- Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen, LVV
- Nederlands Instituut van Psychologen, NIP

**Talen**

Nederlands (moedertaal, professioneel niveau)  
Engels (professioneel niveau)  
Italiaans (professioneel niveau)  
Duits (professioneel niveau)  
Frans (gelimiteerd niveau)

**HR software**

AFAS, Beaufort met Youforce en Verzuimmanager, Cobra en People Inc.

**Hobby's**

Golf, koken, reizen, muziek